

Saiba tudo sobre  
organização  
de eventos // P6



Conheça a solução de  
optimização e organização  
do seu armazém // P8

Cross Contact ATR: alta  
performance em tempo  
chuvoso // P7

# MOZNEGÓCIOS

#13 - NOV / DEZ 2017

www.moznegocios.co.mz

+258 82 306 9569

IPEME - www.ipeme.gov.mz

ENTREVISTA

// P4

## Mulheres pedem mais representatividade nos órgãos de decisão



**Juscelina Guirengane**, presidente da ANJE conversou connosco sobre a 5ª Conferência Nacional de Empreendedorismo



ARTIGO - IPEME // P3

## Matola acolhe a Feira da Mulher Empreendedora

BREVE // P3

**Economia Moçambicana  
cresce 2,9% no terceiro  
trimestre**

A ORGANIZAÇÃO internacional African Influence Exchange (AIE), realizou a primeira edição do “Mozambique Women Leaders Summit 2017”, Cimeira das Mulheres Líderes de Moçambique, no passado mês de Novembro na cidade de Maputo.

O encontro das mulheres, teve lugar no Radisson Blu Hotel e reuniu um grupo notável de líderes, em representação de vários campos, que partilharam as suas perspectivas sobre como as mulheres podem desenvolver com grande eficiência nos negócios... // P2



**MOZEFO: um acelera-  
dor para o crescimento  
de Moçambique // P6**



**Papel do comercio  
electrónico para  
PMEs // P5**

**Moçambique.**  
O meu Banco é daqui.



DESTAQUE DA EDIÇÃO

# Mulheres pedem mais representatividade nos órgãos de decisão



Mulheres líderes durante cimeira

A ORGANIZAÇÃO internacional African Influence Exchange (AIE), realizou a primeira edição do “Mozambique Women Leaders Summit 2017”, Cimeira das Mulheres Líderes de Moçambique, no passado mês de Novembro na cidade de Maputo.

O encontro das mulheres, teve lugar no Radisson Blu Hotel e reuniu um grupo notável de líderes, em representação de vários campos, que partilharam as suas perspectivas sobre como as mulheres podem desenvolver com grande eficiência nos negócios e instituições que dirigem.

A conferência contou com a presença de diversas personalidades de prestígio em diversas áreas de actuação em Moçambique, a destacar Luísa Diogo, PCA do Barclays Moçambique e Ex-Primeira-Ministra de Moçambique, Mónica Monteiro, Vice-presidente da FME (Brasil), Boaventura Veja, da ONU Mulheres em Moçambique e Gabriel Chalita do Brasil, Shasha Viera, chefe da Incubadora do Stand-

ard Bank, Clara Neves, chefe dos Recursos Humanos do FNB Moçambique, Paulo Sousa, Presidente do Conselho Executivo do Banco Comercial e de Investimentos (BCI), entre outros líderes nos diversos sectores de actividade.

A Cimeira das Mulheres Líderes de Moçambique pretendia fornecer as principais ferramentas, estratégias e passos para que as mulheres possam se tornarem líderes de sucesso. Durante os dois dias do encontro, foram discutidas matérias como a redefinição da liderança, o desafio das mulheres líderes e influentes que lidam com outras mulheres.

Um dos painéis principais que compôs a cimeira, esteve subordinado ao lema “O Envolvimento dos Homens como Defensores da Equidade do Género” e foi composto por Gabriel Chatila, académico, escritor e filósofo brasileiro, Salimo Abdula, Presidente da Confederação Empresarial da Comunidade e Paulo Sousa, Presidente do Conselho Executivo

(PCE) do BCI.

Abdula destacou que a igualdade do género deve “impor-se de uma forma natural e não administrativa. A tomada de consciência deve começar na escola primária. Tem de se crescer com este princípio”. Ademais, Salimo Abdula fez menção as tradições e cultura locais como factor de oposição à equidade do género. O empresário trouxe um exemplo real do espaço que as mulheres têm vindo a conquistar, como por exemplo “no parlamento moçambicano, em que cerca de 30% dos deputados são mulheres”.

O académico brasileiro Gabriel Chatila realçou o papel crucial que a educação exerce como instrumento-chave na luta contra as desigualdades. “Não se pode tapar o sol com a peneira. Há muito preconceito ainda. Muitas vezes quando a lei tenta dar um passo, a cultura impede”, finalizou Chatila.

Já Paulo Sousa, quando questionado se se via bem, sendo substituído por uma mulher, no cargo que ocupa referiu que “não seria problema, uma vez a substituta tivesse condições para tal. O percurso feito ao longo da vida profissional é que deve determinar a aptidão para determinado lugar e não o sexo.” Noutro desenvolvimento, socorreu-se do exemplo do BCI, para demonstrar que a aproximação de géneros não está a ser tão lenta como se imagina. “Em 2008, há nove anos, os homens constituíam 58% do total de colaboradores do banco. As mulheres quedavam-se nos 42%. Em Setembro de 2017, as mulheres eram 1517 contra 1408 homens, o que corresponde a 51,86% contra 48,70% respectivamente”, concluiu.

O evento foi projectado para empresas e personalidades que estão interessadas em apoiar o avanço das mulheres e promover a diversidade dentro das suas organizações. O Mozambique Women Leaders Summit 2017 decorreu entre os dias 1 e 2 de Novembro do ano em curso, no Radisson Blu Hotel. Para o ano, a organização pretende realizar outra edição que levará a debate, mais temas que constituem preocupação no seio das mulheres. **MMN**

## MOZ NEGÓCIOS

## EQUIPA MOZNEGÓCIOS



O jornal MozNegócios é um produto do IPEME em parceria com a agência Playground. Com conteúdos sobre negócios que envolvem as PME em Moçambique, o jornal possui uma tiragem de 5.000 exemplares e é distribuído gratuitamente.

**Direção Executiva:** Miguel Proença  
**Direção Editorial:** Eduardo Júnior  
**Direção Comercial:** Patrícia Aquarelli  
**Maketização:** João Pereira

**Produção:** Carlos Fernando, Saide Assane  
**Projecto Gráfico:** Playground  
**Impressão:** Madeira & Madeira  
**Jornalistas:** Eduardo Júnior, Zenifa Siteo, Leonildo Banze, Arsénia Isabel

## PARA ANUNCIAR:

## PARCEIROS: